**Обновленный раздел «Охрана труда» в Трудовом кодексе РФ**

 Для совершенствования механизмов предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ ввел с 1 марта 2022 года новую редакцию раздела X Трудового кодекса РФ. В нем подробно изложены новые понятия, права, обязанности и запреты – как для работников, так и для работодателей.

 Что нужно знать по охране труда с 1 марта 2022г.?

 В новой редакции статьи 209 ТК РФ уточнены нормы и основные понятия, применяемые в области охраны труда, направления государственной политики, основы государственного управления охраной труда.

 В главе 35 обновлены права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда. Теперь у работодателя появляются такие права, как: право использовать специальное оборудование и системы для аудио-, видеофиксации рабочего процесса в целях контроля за безопасностью проведения работ. При этом отмечается, что работодатель обязан проинформировать работника о таком наблюдении; право предоставлять дистанционный доступ к своим базам электронных документов, а также к системе наблюдения государственным органам.

 Статьей 214.1 введен полный запрет на работу в опасных условиях труда.

 В статье 216 ТК РФ, описывающей права работника, закреплено право знать о существующих профессиональных рисках на рабочем месте, а также о положенных работнику гарантиях и компенсациях, связанных с работой во вредных и опасных условиях труда, включая медицинское обеспечение.

 Новая редакция Трудового кодекса предусматривает обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам. Кроме того, введены уточнения в части обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты. Обязанность работодателя заключается в разработке норм выдачи на основании не только типовых норм, но и принимая во внимание результаты специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков с учетом мнения профсоюзного органа (статья 221 ТК РФ).

 Изменения коснулись порядка расследования и учета несчастных случаев. Помимо расследования и учета несчастных случаев на производстве теперь установлена обязанность работодателя расследовать и учитывать микроповреждения и микротравмы (статья 214 ТК РФ). Работодатель обязан организовать учет в том числе ссадин, ран, ушибов мягких тканей, кровоподтеков, поверхностных ран работников, полученных при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя. Поводом для регистрации таких повреждений будет считаться обращение работника. Расследование микротравм работодатель должен будет проводить самостоятельно.

 Обращаю внимание, что согласно новому законодательству у работодателя появилась обязанность проводить оценку профессиональных рисков. Профессиональным рискам посвящена статья 218 ТК РФ.

 Одним из значимых изменений в новой редакции Трудового кодекса стало право работодателя вести электронный документооборот (ЭДО) в области охраны труда (статья 214.2 ТК РФ).

 В заключении хотелось отметить, новый Раздел Х ТК РФ влечет за собой масштабное обновление законодательной базы, действующей в отношении охраны труда. На данный момент Минтрудом РФ подготовлен ряд нормативно-правовых актов, которые конкретизируют основные изменения и процессы в области охраны труда в соответствии с новой редакцией Трудового кодекса.

 Принимая во внимание данные изменения, работодателям необходимо оценить действующую систему управления охраной труда в организации, привести в соответствии действующую документацию в соответствие с изменениями федерального законодательства.